

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER EVENTUALE ASSUNZIONE DI UN POSTO A TEMPO PIENO
ED INDETERMINATO DI **RESPONSABILE AREA TECNICA - LIVELLO Q CCNL SETTORE
GAS-ACQUA****

Premesso che Montagna 2000 S.p.A.:

- è il gestore del Servizio Idrico Integrato per i Comuni Soci della Val di Taro e Val di Ceno in forza della convenzione con ATERSIR stipulato in data 31.12.2007;
 - deve assicurare l'efficiente erogazione del servizio di misura di cui alla Deliberazione dell'Autorità per l'energia elettrica il gas il sistema idrico 218/2016/R/IDR, integrato e modificato dalla Deliberazione 609/2021/R/IDR;
 - ha necessità di assumere operai comuni per ottemperare a quanto richiesto dall'Autorità ARERA nell'ambito del Servizio Idrico Integrato;
- in sede di Assemblea dell'Amministratore Unico del 16.01.2025 veniva deliberata l'approvazione del presente avviso di selezione,

il Direttore Generale di Montagna 2000 spa dispone l'indizione di un avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuale assunzione di personale a tempo pieno determinato e/o indeterminato di operaio comune- livello 1 del CCNL settore Gas-Acqua.

1. OGGETTO DELL'AVVISO DI SELEZIONE

La selezione mira a formare una graduatoria, valida sino al 31.12.2027, dalla quale attingere per l'assunzione a tempo indeterminato di un Responsabile Area Tecnica.

LA SOCIETÀ SI RISERVA LA FACOLTÀ DI NON ASSUMERE NEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE VIGENTI.

2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal d.lgs. 175/2016;
- dal CCNL Settore Gas-Acqua;
- dal vigente Regolamento interno per il reclutamento di personale.

3. POSIZIONE DA RICOPRIRE

La figura di Responsabile Area Tecnica, in maniera indicativa e mai esaustiva:

- svolge funzioni direttive, di coordinamento e di controllo dell'area tecnica, garantisce il raggiungimento degli obiettivi assegnati e lo sviluppo delle risorse umane della medesima area;
- coordina ed assicura la corretta progettazione ed esecuzione delle opere previste nel piano degli investimenti e delle manutenzioni straordinarie del settore;
- programma la gestione ed il controllo dei servizi di manutenzione ordinaria sulle reti e gli impianti, nonché le attrezzature aziendali;
- sottoscrive atti necessari ad assumere la funzione di Responsabile unico di Progetto (RUP);

- assicura l'osservanza delle disposizioni di legge in materia di progettazione e realizzazione di lavori pubblici, ambiente, sicurezza ed igiene sul lavoro.

4. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il/La Responsabile Area Tecnica verrà inquadrato/a secondo le previsioni del contratto CCNL Settore Gas-Acqua al livello Quadro.

Il Contratto individuale prevede un periodo di prova di tre mesi.

5. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del d.lgs. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso dei requisiti di cui ai punti seguenti, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Requisiti generali

- a) maggiore età;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea o di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo valido;
- c) godimento dei diritti politici e civili;
- d) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- e) assolvimento degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
- g) completa idoneità psicofisica a tutte le mansioni da svolgere senza limitazioni di qualsivoglia natura, in relazione all'attività lavorativa corrispondente al profilo professionale indicati nel bando di selezione;
- h) non aver riportato condanne penali in via definitiva, anche ai sensi dell'art. 444 c.p.p., che siano ostative all'accesso all'impiego pubblico secondo la normativa vigente;
- i) non aver subito precedenti provvedimenti di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa da Montagna 2000 SpA;
- j) non essere stato destituito o dispensato da precedente rapporto di lavoro di natura pubblicistica; non essere stato licenziato per giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo da soggetto privato, anche a partecipazione pubblica, sia essa totalitaria, di maggioranza o minoranza, nei cinque anni precedenti alla data di scadenza del presente bando;
- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- l) non essere titolare di pensione di anzianità e/o vecchiaia;
- m) il termine per maturare il diritto al pensionamento deve essere successivo al 30 giugno 2029;
- n) non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Montagna 2000 spa, poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni (ex art.53 comma 16 ter d.lgs.165/2001);
- o) accettare senza riserve tutte le condizioni del presente bando di selezione.

I candidati non cittadini italiani devono possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana; la conoscenza s'intende "adeguata" nel momento in cui il candidato medesimo, in sede di prova orale, sarà in grado di sostenere il tenore del colloquio secondo le conoscenze della materia oggetto della prova in modo chiaro e comprensibile. La mancanza di questo requisito comporta l'automatica esclusione dalla selezione da parte della Commissione.

L'Azienda ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego. Resta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Azienda di richiedere la certificazione di visita medica rilasciata dalle strutture pubbliche e/o al medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08 e della normativa vigente in materia.

Competenze e requisiti specifici

Il candidato dovrà dimostrare di avere le seguenti **competenze**:

- a. visione direzionale aziendale completa,
- b. spiccate doti di leadership nella conduzione interna e nelle relazioni esterne,
- c. conduzione trasparente e concreta orientata al risultato ed alla risoluzione dei problemi,
- d. ottime capacità relazionali e di comunicazione, sia interne che esterne,
- e. dinamismo e propensione all'innovazione e al cambiamento,
- f. abilità nella gestione delle relazioni e dei conflitti e capacità di operare in condizioni di complessità ed incertezza.

Inoltre, il candidato dovrà avere i seguenti **requisiti specifici**:

- g. essere in possesso di laurea ingegneristica, nel caso sia rilasciata in Italia specialistica/magistrale, ovvero laurea vecchio ordinamento.
- h. avere esperienza lavorativa:
 - presso ditte e/o aziende private e/o pubbliche strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi,
 - presso Pubbliche Amministrazioni, strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi, con la qualifica di Responsabile da almeno due anni, negli ultimi cinque anni antecedenti la data di pubblicazione del bando,
- i. aver svolto, durante l'esperienza lavorativa di cui al punto precedente, un ruolo di direzione operativa.

Saranno particolarmente gradite esperienze e competenze nell'ambito del Servizio Idrico Integrato e dell'Energy management.

L'esperienza lavorativa sarà valutata in rapporto alla funzione posta a bando che impone di esercitare la complessiva direzione delle gestioni amministrativa, tecnica, contabile/finanziaria dell'azienda che opera nel campo del Servizio idrico Integrato.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione o dall'assunzione, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

Inoltre, il candidato non dovrà trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità nei casi previsti dall'art.9 del D.lgs. 39/2013 e s.m.i. da dichiararsi mediante apposita autocertificazione; nel caso di incompatibilità lo stesso sarà tenuto alla rinuncia, ovvero ad eliminare l'incompatibilità esercitando la facoltà di opzione nei limiti tassativamente indicati dalla suddetta legge.

6. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

A pena esclusione, la domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente bando, reperibile dal sito internet della Società, compilata in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e trasmessa:

- tramite casella di posta elettronica certificata: **negrieassociati@legalmail.it**
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento a:

Negri & Associati srl - Via Berenini 67 - 43036 Fidenza (PR)

Il plico e/o l'oggetto della PEC devono riportare la seguente dicitura:

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA- RESPONSABILE AREA TECNICA LIVELLO Q CCNL GAS E ACQUA

entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 31.03.2025

In caso di recapito a mezzo lettera raccomandata o posta elettronica certificata (PEC) farà fede la data di ricezione da parte di Negri & Associati srl e non potrà essere comunque oltre le ore 12:00 del 31.03.2025..

In caso di recapito a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la domanda dovrà pervenire da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), pena la non accettazione della candidatura.

La data di ricezione della domanda è stabilita dalla data del protocollo degli uffici di Negri & Associati srl.

La Società non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il costo di spedizione della domanda di partecipazione è a carico del candidato.

La domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta con firma autografa in calce, ovvero con sottoscrizione digitale e, in ogni caso, corredata da copia di documento di identità in corso di validità di cui all'art. 35 del DPR 445/2000, a pena di esclusione.

La documentazione scansionata dovrà essere perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, pena l'esclusione dalla selezione. La domanda di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica da casella PEC saranno ritenuti validi solo se inviati in formato pdf, tiff o jpg, senza macroistruzioni o codici eseguibili.

Potrà essere richiesta l'eventuale regolarizzazione, entro un termine che sarà assegnato, pena l'esclusione, delle domande che presentano irregolarità od omissioni rispetto a quanto richiesto nella domanda di partecipazione.

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati, pena l'esclusione automatica dalla selezione:

- 1) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- 2) fotocopia della patente cat. B in corso di validità;
- 3) curriculum vitae in formato europeo firmato con l'indicazione in particolare di:
 - a) titoli di studio universitari con l'indicazione della facoltà, del corso di laurea, della votazione e dell'anno di conseguimento;
 - b) altri titoli di studio e/o di formazione post lauream con l'indicazione del tipo, della eventuale votazione conseguita, dell'anno di conseguimento, dell'Università o dell'Istituzione e del luogo di rilascio del titolo;

- c) dettagliate esperienze lavorative, con particolare riguardo a quelle avute con funzione di dirigente ed alle responsabilità espletate previste per la copertura della posizione del presente avviso di selezione;
- d) informativa al trattamento dei dati personali sottoscritta (Allegato 1).

7. MOTIVI DI ESCLUSIONE

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel vigente CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

L'Azienda si riserva di richiedere in qualunque momento ai candidati la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a) la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato al punto 6;
- b) la domanda sia trasmessa alla posta elettronica certificata (PEC) da un indirizzo di posta elettronica non certificata (non PEC);
- c) mancanza di uno dei requisiti di ammissione previsti indicati al punto 5;
- d) la domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
- e) la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
- f) l'accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione o la decadenza e/o la nullità dell'assunzione.

L'ammissibilità della domanda è demandata al giudizio insindacabile della Commissione Giudicatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

8. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice, formata da personale, sia interno che esterno a Montagna 2000 spa, è nominata dall'organo amministrativo nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale. Alla Commissione Giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni.

9. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Scopo della selezione è l'individuazione tra i partecipanti, da parte della Commissione Giudicatrice, dei soggetti nei cui confronti la stessa possa esprimere un positivo giudizio di idoneità a svolgere la funzione di complessiva direzione dell'area tecnica dell'azienda Montagna 2000 spa che opera nel campo del Servizio idrico Integrato.

La selezione si svolgerà in più fasi.

La prima fase consisterà nella verifica delle domande e della documentazione allegata, ove necessario dando all'interessato un breve termine per integrare o chiarire.

Una seconda fase comporta l'esame del *curriculum vitae*, dei titoli di studio e di altri titoli relativi a conoscenze specifiche presentati dal candidato finalizzati all'accertamento delle conoscenze e delle competenze tecnico professionali; al tal fine la Commissione potrà contattare i candidati per richiedere informazioni aggiuntive e/o di chiarimento.

Al termine di queste fasi verranno esclusi i candidati non in possesso dei requisiti richiesti.

I candidati non esclusi saranno invitati a sostenere uno o più colloqui tecnico-motivazionali con un preavviso di almeno sette giorni.

Il colloquio avverrà **preferibilmente in presenza**, ma potrà avvenire anche da remoto, sia per i candidati, sia per alcuni membri della Commissione.

La data e l'orario di convocazione dei candidati saranno comunicate mediante **invio all'indirizzo PEC dagli stessi indicato nella domanda**.

Nel giorno del colloquio ciascun candidato dovrà essere presente presso la sede indicata, munito di documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati eventualmente impossibilitati potranno chiedere di spostare data od orario, o di partecipare da remoto, inviando richiesta motivata almeno cinque giorni prima della data loro indicata, a mezzo PEC all'indirizzo: **negrieassociati@legalmail.it**

Il colloquio tecnico-motivazionale è diretto ad accertare, partendo dagli elementi curricolari, la competenza e professionalità dei candidati con riferimento al ruolo svolto ed alle attività che i medesimi saranno chiamati ad eseguire nel ruolo di Responsabile Area Tecnica (RAT).

La Commissione potrà decidere di videoregistrare tutti i colloqui con i candidati, avvisando ognuno di loro prima dell'inizio. La sottoscrizione della domanda di partecipazione al bando comporta l'autorizzazione del candidato alla suddetta videoregistrazione.

Saranno altresì valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le competenze manageriali rispetto a capacità di programmazione delle attività e di raggiungimento degli obiettivi nei tempi stabiliti, autonomia operativa, capacità comunicativa, di coordinamento delle risorse umane in organizzazioni strutturate, di esperienza nella gestione delle relazioni industriali.

La suddetta procedura ha **natura comparativa e finalità selettiva** e darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito.

La Commissione informerà i candidati del risultato positivo al giudizio di idoneità a mezzo comunicazione all'indirizzo PEC dagli stessi indicato nella domanda.

Ogni candidato giudicato idoneo potrà porre, con lo stesso mezzo, eventuali domande o questioni di particolare complessità o specificità, su cui desidera avere informazioni, entro cinque giorni dalla comunicazione.

La Commissione Giudicatrice trasmetterà all'organo amministrativo un verbale per ognuno dei candidati giudicati idonei alla funzione, corredata di eventuale materiale relativo alla selezione svolta.

Tutto il materiale relativo alla selezione è coperto da vincolo di riservatezza e non potrà essere divulgato al di fuori di Montagna 2000 spa senza il consenso scritto del singolo candidato.

10. INDIVIDUAZIONE DEL/DELLA RESPONSABILE AREA TECNICA

Il candidato così individuato dovrà formalmente dichiarare a mezzo PEC all'Ufficio del Personale dell'Azienda la propria accettazione della proposta di assunzione entro e non oltre i 5 giorni di calendario successivi al ricevimento della comunicazione.

In caso di mancata accettazione del candidato, Montagna 2000 spa si riserva di formulare analoga proposta al successivo candidato utilmente collocato in graduatoria.

Al fine di accertare l'idoneità alla mansione ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i., il candidato individuato dovrà sottoporsi a visita medica pre-assuntiva disposta dalla Società e certificata dal Medico Competente anche tenuto conto delle visite e degli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere. Il rifiuto a sottoporsi a dette visite ed accertamenti, nonché l'emergere dagli stessi di un giudizio di inidoneità alla mansione comporterà l'impossibilità della stipula del rapporto di lavoro.

La stipula del contratto avverrà inoltre previa verifica delle dichiarazioni relative al possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando, e delle dichiarazioni rilasciate dallo stesso candidato. Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Azienda non procederà alla sottoscrizione del contratto.

L'Azienda si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva anche nei confronti dei candidati individuati come idonei dalla Commissione Giudicatrice.

11. PRESA DI SERVIZIO

Il soggetto individuato che abbia inviato l'accettazione della proposta di assunzione dovrà prendere servizio entro 45 giorni di calendario successivi alla stessa.

È facoltà dell'Azienda prorogare tale termine su motivata richiesta del nominato.

12. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Montagna 2000 spa verrà in possesso saranno trattati per le finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, alla gestione delle graduatorie e all'eventuale assunzione nel rispetto delle disposizioni del Regolamento europeo sulla Privacy GDPR 2016/679 e delle norme vigenti in materia di protezione dei dati personali, come illustrato nel documento "**Informativa privacy allegato** al presente avviso di selezione e che andrà sottoscritto e trasmesso con il resto della documentazione.

13. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Montagna 2000 spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Borgo Val di Taro, 20/01/2025

Prot.000078/2025/SF/sm

Montagna 2000 spa
Il Direttore Generale

Simona Ferrando


