

AVVISO DI SELEZIONE PER LA STESURA DI DUE GRADUATORIE PER LA COPERTURA DI POSIZIONE DI PROFILO A) "OPERAIO ADDETTO DISTRIBUZIONE RETE E IMPIANTI DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO" E POSIZIONE DI PROFILO B) "OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE ELETTRICA E MECCANICA DEGLI IMPIANTI DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO"

1. Indicazione della selezione

Montagna 2000 S.p.A., ricerca attraverso una selezione per titoli ed esami, figure professionali con esperienza per la formazione di due distinte graduatorie che potranno essere utilizzate in base alle esigenze aziendali per la copertura dei ruoli di:

- a) Operaio addetto distribuzione rete e impianti servizio idrico integrato (idraulico): addetto ai lavori e alla gestione/conduzione della rete e/o degli impianti, che esegue operazioni connesse alla posa, manutenzione, regolazione, riparazione e verifica e sorveglianza di condotte e impianti, posa manutenzione riparazione e verifica degli allacciamenti all'utenza e le relative opere idrauliche e/o edili;
- b) Operaio addetto alla manutenzione elettrica e meccanica degli impianti del Servizio Idrico Integrato: addetto alla manutenzione ordinaria degli impianti esegue le attività di manutenzione elettrica e meccanica al fine di garantire l'efficienza degli stessi attraverso attività di ripristino, prevenzione di guasti e anomalie e attività di miglioramento. Garantire l'efficienza degli impianti ausiliari. Usare il mix più opportuno di tipologie di manutenzione (guasto, periodica, preventiva, migliorativa) per mantenere le condizioni ottimali degli impianti a costi contenuti e in maniera efficiente.

La selezione quindi è finalizzata alla formazione di due graduatorie distinte per i due profili sopra indicati da utilizzare per eventuali future assunzioni. Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione e/o fabbisogni di personale che Montagna 2000 S.p.A. si riserva di formulare:

Trattamento economico e normativo

E' previsto l'inquadramento al 3° livello per entrambe le posizioni del CCNL unico del settore Gas Acqua. Il rapporto di lavoro eventualmente instaurato sarà a tempo indeterminato con orario di lavoro full time. **Al ricorrere delle condizioni di legge, valutati i requisiti soggettivi sotto il profilo delle competenze, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante.**

Sede di lavoro

Le figure professionali richieste dovranno dare la propria disponibilità ad operare presso tutta l'area gestita dalla Società all'interno del territorio affidato. Dovranno inoltre garantire la copertura dei turni di lavoro assegnati accettando lo svolgimento del servizio di "Pronto intervento e reperibilità" in conformità con le indicazioni aziendali garantendo il raggiungimento del luogo dell'intervento nel più breve tempo possibile e comunque entro trenta minuti dalla chiamata.

Normativa

La selezione è disciplinata :

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni, consultabile sul sito di Montagna 2000 S.p.A.;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2. Requisiti per la partecipazione

Montagna 2000 S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della legge n. 125 del 10.04.1991, del D.lgs. 198 del 11.04.2006 e del D.lgs. n.5 del 25/01/2010); il posto si intende riferito ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
2. Per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, in possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 44 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
5. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
6. Idoneità psicofisica alle mansioni specifiche oggetto di selezione. Resta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Ente di richiedere la certificazione di idoneità alla mansione tramite visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche e/o al medico competente ai sensi del D.Lgs 81/08 e della normativa vigente in materia;
7. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985).

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

3. Requisiti specifici

I candidati devono possedere esperienza nella specifica mansione richiesta, devono avere una buona predisposizione al lavoro in team ed autonomia nell'utilizzo degli strumenti e nello svolgimento della propria mansione che vengono, in via indicativa e non mai esaustiva, individuati

come segue :

PROFILO A)

- Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di 1° grado e/o diploma in discipline tecniche (es. perito industriale capotecnico, geometra, ecc.);
- conoscenza della disciplina idraulica e conoscenza degli impianti del SII;
- abilità: tecniche di manutenzione idraulica (diagnostica, installazione e riparazione di impianti);
- esperienze lavorative: aver maturato un'esperienza lavorativa certificabile di almeno 1 anno negli ultimi 10 nel profilo di idraulico ;

PROFILO B)

- Titolo di studio: diploma di istituto tecnico ad indirizzo elettrico-elettronico-elettrotecnico;
- Abilità nel comprendere, interpretare e analizzare schemi elettrici, circuiti elettrici ed elettromeccanici. Individuare i componenti che costituiscono il sistema e i vari materiali impiegati;
- Conoscere ed applicare gli elementi di base della tecnologia meccanica e della meccanica, compresi elementi di elettromeccanica;
- Conoscenza delle principali componenti di un sistema di pompaggio e del loro funzionamento (pompe, elettrovalvole, sensoristica, strumenti di misura di portate, livelli e pressioni, ecc...);
- Conoscenza dei principi di base dell'automazione di sistemi di pompaggio con l'utilizzo di pressostati, inverter, soft-start
- Capacità di diagnosi per l'identificazione di problemi attraverso il monitoraggio di alcuni segnali: vibrazioni prodotte dalla macchina, rumori, perdite, pressione, temperatura, ecc.
- Aggiustaggio meccanico: riparare e/o sostituire pezzi difettosi
- Conoscere e rispettare le norme di sicurezza
- Basi di informatica e uso del PC
- Conoscere ed applicare gli elementi di base di elettromeccanica
- Conoscenza di impiantistica industriale
- Conoscenza di impiantistica civile, illuminazione, contatori, quadri elettrici, ecc.
- esperienze lavorative: aver maturato un'esperienza lavorativa certificabile di almeno 1 anno negli ultimi 10 nel profilo elettrico e/o meccanico;
- costituisce requisito preferenziale l'abilitazione PES-PAV-PEI per operare su impianti in presenza di rischio elettrico

I suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

4. Termini presentazione domande

La domanda di ammissione alla selezione, da presentarsi a pena esclusione, utilizzando la modulistica e l'informativa al trattamento dei dati personali allegata al presente bando unitamente ad un curriculum vitae et studiorum in formato pdf e copia semplice di eventuali attestazioni, dovrà pervenire a Montagna 2000 S.p.A., Via A.Gramsci,8 - 43043 Borgo Val di Taro (PR) a mano d



mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (A/R) **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 31 marzo 2023** (farà fede la data del timbro postale e/o del protocollo aziendale).

La domanda di ammissione potrà inoltre essere inoltrata a mezzo posta elettronica all'indirizzo reclutamento@montagna2000.it

La data e l'ora di presentazione della domanda di partecipazione inviate con email sarà quella certificata dal sistema informatico di posta elettronica di Montagna 2000 spa. Non saranno pertanto prese in considerazione domande di partecipazione ricevute oltre la data e l'ora di scadenza del bando sopra indicate.

Le domande presentate in qualsiasi altra forma non saranno considerate valide.

La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata, tardiva o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato né per eventuali disguidi postali e/o comunque imputabili a soggetti terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le dichiarazioni formulate nella domanda di partecipazione dai candidati dovranno essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n 445/2000 e ss.mm.

La sottoscrizione della domanda da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autocertificazione ai sensi dell'art.39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL Gas-Acqua, del regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nella norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Le dichiarazioni di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà oltre alle responsabilità penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, della eventuale assunzione.

Gli aspiranti, sotto la loro responsabilità, dovranno dichiarare quanto indicato nella domanda, che dovrà essere compilata esclusivamente, pena la non ammissione al concorso, mediante il modello allegato.

In tale domanda si dovrà indicare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita e il numero di codice fiscale;
- b) la residenza, il recapito telefonico, anche cellulare e l'eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione e dell'eventuale assunzione;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- d) per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- f) non avere subito condanne penali passate in giudicato e, comunque, l'insussistenza di ogni fatto o circostanza che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;

g) di accettare, in caso di nomina, di operare con ingresso presso qualsiasi sede della società all'interno del territorio gestito garantendo la copertura dei turni di lavoro assegnati accettando lo svolgimento del servizio di "Pronto intervento e reperibilità", in conformità con le indicazioni aziendali garantendo il raggiungimento del luogo dell'intervento nel più breve tempo possibile e comunque entro al massimo trenta minuti dalla chiamata;

h) l'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione;

i) il titolo di studio posseduto richiesto per l'ammissione alla selezione;

j) il possesso della patente di guida B o superiori;

k) di aver maturato un'esperienza lavorativa certificabile di almeno 1 anno negli ultimi 10 come indicato all'art. 2, lett. c), sui requisiti specifici, anche come somma di più periodi;

l) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Montagna 2000 S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica);

m) il candidato afferma espressamente di essere consapevole di accettare che la selezione è finalizzata alla sola formazione di una graduatoria da cui attingere per le future eventuali assunzioni che la Società dovesse ritenere necessarie e che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Montagna 2000 S.p.A. si riserverà di formulare;

n) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione);

o) la presa visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" di Montagna 2000 S.p.A., nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno ammessi alle prove concorsuali.

5. Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione Commissione Giudicatrice

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione Giudicatrice in base alle prove (compresa quella preselettiva), al colloquio attitudinale e in base ai titoli.

Si procederà all'espletamento di un'unica prova preselettiva a contenuto sia attitudinale che tecnico professionale che consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla. Materie oggetto della prova: normativa sulla sicurezza sul lavoro e ambientale, gestione, conduzione, manutenzione reti e impianti del Servizio Idrico Integrato, cultura generale.

La selezione verterà su una prova pratico-operativa e su una prova orale.

La prova pratico-operativa sarà diversa a seconda del posizione a) o del posizione b)

Alla fine della selezione saranno redatte due distinte graduatorie per i due profili professionali il cui punteggio sarà determinato sommando i punteggi conseguiti nelle prove d'esame e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, come segue:

- **Prova preselettiva: massimo 10 punti**
- **Prova pratico-operativa: massimo 50 punti (prove distinte per posizione a) e posizione b)**
- **Titoli: massimo 15 punti**
- **Colloquio attitudinale: massimo 25 punti (prove distinte per posizione a) e posizione b)**

La prova pratico-operativa verterà sull'esecuzione di un lavoro tecnico-manuale:

- per la posizione a) operaio addetto distribuzione/lavori rete e impianti servizio idrico integrato (idraulico): manutenzione di impianti, attrezzature, etc. e sarà un momento di verifica più specificatamente orientato a valutare gli aspetti professionali e comportamentali che la posizione lavorativa richiede.

- per la posizione b) operaio addetto alla manutenzione elettrica e meccanica degli impianti del servizio idrico integrato: interpretazione di uno schema elettrico semplice, valutazione di segnali e misure, esempi di cablaggio di potenza e segnale, etc. e sarà un momento di verifica più specificatamente orientato a valutare gli aspetti professionali e comportamentali che la posizione lavorativa richiede

La prova pratico-operativa si intende superata con l'ottenimento di un punteggio minimo di 25 punti.

I candidati che supereranno la prova pratico-operativa saranno chiamati a sostenere un colloquio attitudinale volto ad accertare la capacità del candidato, alla copertura del posto oggetto della selezione.

Colloquio attitudinale: 25 punti

Il colloquio attitudinale sarà volto a valutare i seguenti comportamenti organizzativi: capacità di lavorare in squadra, flessibilità, adattabilità, affidabilità e senso di responsabilità, orientamento al risultato e spirito di iniziativa, energia realizzativa.

Valutazione dei titoli: punteggio massimo 15 punti

Ai fini della valutazione dei titoli si fa presente che sarà preso in considerazione quanto autocertificato nel curriculum vitae come segue:

- ulteriore esperienza lavorativa certificabile (ulteriore 1 anno indicata quale requisito minimo di partecipazione) coerenti con le mansioni di cui rispettivamente alle lettere a) o b) dell'art. 1 anche come somma di più periodi negli ultimi 10 anni (massimo 8 punti);

PROFILO A)

- possesso della patente C (3 punti).
- possesso del patentino, MMT conseguito presso centri di formazione accreditati (punti 4);

PROFILO B)

- abilitazione PES-PAV-PEI per operare su impianti in presenza di rischio elettrico (4 punti)
- formazione specifica utilizzo software di programmazione e automazione (es. Logo) (punti 3).

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della valutazione delle prove, dei titoli e la formulazione delle due graduatorie finali della selezione.

6) Data e orario di svolgimento delle prove

La prova preselettiva avrà luogo a decorrere dal 03.04.2023 secondo il calendario che sarà pubblicato mediante avviso sul sito Internet aziendale www.montagna2000.com nella sezione "Reclutamento" – con indicazione dell'elenco dei candidati, della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della prova.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova pratico-operativa, con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della prova, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.montagna2000.com nella sezione "Lavora con noi - Reclutamento"

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio attitudinale, con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della prova, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.montagna2000.com nella sezione "Lavora con noi- Reclutamento".

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. E' fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società Montagna 2000 S.p.A. nella forma sopra indicata. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi.

Tutti i candidati dovranno presentarsi alle prove (preselettiva, pratico-operativa e colloquio attitudinale) muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata partecipazione alle prove (preselettiva, pratico-operativa e colloquio attitudinale) si intenderà quale rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

7- graduatoria idonei

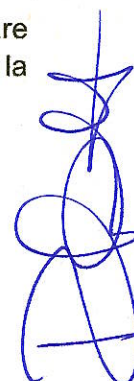
Al termine della selezione, sulla base dei punteggi conseguiti, verranno redatte due distinte graduatorie, una per la posizione a) di operaio addetto distribuzione, lavori rete e impianti servizio idrico integrato (idraulico) e l'altra per la posizione b) di operaio addetto alla lettura e controllo dei contatori e postalizzazione bollette.

L'Amministratore Unico della Società procederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà le due graduatorie finali di merito che verranno pubblicate sul sito .

Le graduatorie verranno pubblicate sul sito Internet aziendale www.montagna2000.com nella sezione "Lavora con noi – Reclutamento"

Le due graduatorie avranno vita autonoma una dall'altra e potranno essere utilizzate per sopperire ad esigenze che dovessero insorgere nei 36 mesi dalla data di pubblicazione, fatta salva la possibilità di utilizzarle per un ulteriore periodo.

A parità di punteggio sarà data priorità ai candidati con maggior punteggio nella prova pratica.



8 - Assunzione in servizio

Le eventuali proposte di assunzione seguiranno l'ordine di merito delle graduatorie.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Montagna 2000 S.p.A. si riserverà di formulare, nonché al rispetto dei limiti e divieti di legge in materia di personale delle società a controllo pubblico di cui all'art. 25 del d.lgs. 19 agosto 2016 n. 175 e al Decreto Interministeriale del 9 novembre 2017, emanato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e il Ministro dell'Economia e delle Finanze e pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 23 dicembre 2017.

Con l'invio della proposta di assunzione verranno comunicati i modi e i termini per l'accertamento dei titoli/requisiti dichiarati. Il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della documentazione certificativa ovvero di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, non si procederà all'assunzione e vi sarà la decadenza dal provvedimento di assunzione; il candidato verrà, altresì, escluso dalla graduatoria.

Il candidato inserito in entrambe le graduatorie finali, in caso di assunzione a tempo indeterminato per uno dei profili, decadrà automaticamente dalla graduatoria relativa all'altro profilo e, in caso di assunzione a tempo determinato, potrà comunque essere assunto anche per il diverso profilo, nei limiti di durata del rapporto a tempo determinato previsti dalla disciplina in vigore.

Nella proposta di assunzione verrà altresì indicato il termine perentorio per l'accettazione della medesima proposta. Il rifiuto o la mancata accettazione nei termini indicati, in caso di proposta di assunzione a tempo indeterminato, comporterà l'esclusione definitiva dalla graduatoria; il rifiuto o la mancata accettazione nei termini indicati, in caso di proposta di assunzione a tempo determinato, non comporterà l'esclusione dalla graduatoria.


L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

La Società si riserva la facoltà di applicare un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni a seconda delle esigenze organizzative aziendali.

Prima dell'assunzione, ai sensi di legge, si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

9 - Tutela della privacy

I dati personali di cui Montagna 2000 spa verrà in possesso saranno trattati per le finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, alla gestione delle graduatorie e all'eventuale assunzione nel rispetto delle disposizioni del Regolamento europeo sulla Privacy GDPR 2016/679 e delle norme vigenti in materia di protezione dei dati personali, come illustrato nell'informativa privacy allegata al presente avviso di selezione.



10 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Montagna 2000 spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando potrà essere prelevata dal sito internet <https://www.montagna2000.com/chi-siamo/reclutamento/> ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta all'azienda tramite email a reclutamento@montagna2000.it

Borgo Val di Taro, 07.03.2023

Prot.0000329/2023

Il Direttore Generale
Emilio Guidetti

