

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI UN/UNA
"IMPIEGATO UFFICIO TECNICO"**

E' indetta selezione per l'assunzione di:

● **Un/Una "IMPIEGATO UFFICIO TECNICO"**

Descrizione sommaria della posizione, delle competenze ed attitudini richieste.

La risorsa sarà inserita all'interno dell'ufficio tecnico- settore acquedotto e si occuperà della corretta esecuzione delle attività, anche esternalizzate, di gestione e manutenzione tecnica degli impianti e delle reti idriche, pertanto, a titolo esemplificativo e non esaustivo si occuperà di:

1. Svolgimento di attività varie su indicazione e a supporto della Direzione Lavori e per il monitoraggio tecnico, contabile e amministrativo dei cantieri e la gestione dei rapporti con gli appaltatori;
2. Svolgimento di attività varie a supporto dell'ufficio progettazione;
3. Coordinare le squadre operative e le imprese in appalto per l'esecuzione dei lavori;
4. Predisposizione di documenti tecnici e amministrativi per appalti di lavori, servizi e forniture; predisposizione di pratiche per autorizzazioni Enti;
5. Aggiornamento e al monitoraggio dei dati cartografici;
6. Collaborare alle attività di ricerca perdite idriche;
7. Gestione operativa delle reti e degli impianti;
8. Supporto allo sportello tecnico.

1. Trattamento economico e normativo

Al predetto profilo professionale è attribuito un trattamento economico previsto dal CCNL GAS ACQUA per il livello di inquadramento IV.

Sede di lavoro

La sede di lavoro è stabilita presso Montagna 2000 S.p.A., a Borgo Val di Taro in Via Gramsci, 8. Resta inteso che all'occorrenza, per l'espletamento delle mansioni affidate, il lavoratore dovrà recarsi presso le reti, gli impianti e le strutture gestite da Montagna 2000 S.p.A.

Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni, consultabile sul sito di Montagna 2000 S.p.A.;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2. Requisiti di ammissione generali

Montagna 2000 S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della legge n. 125 del 10.04.1991, del D.lgs. 198 del 11.04.2006 e del D.lgs. n.5 del 25/01/2010); il posto si intende riferito ad aspiranti dell'uno e

dell'altro sesso.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di studio: diploma di Geometra o Perito CAT (Costruzioni ambiente e territorio) o Perito Edile o Perito Elettrotecnico o Perito elettronico o altro diploma quinquennale ad indirizzo elettrotecnico o elettronico. Può essere ammesso alla selezione il candidato non in possesso di uno dei diplomi predetti, purché sia in possesso di Laurea di I o II livello o vecchio ordinamento (5 anni) in Ingegneria Civile o Idraulica o Ingegneria Ambiente e Territorio;
2. Buona conoscenza e capacità di utilizzo dei principali applicativi di Office;
3. Possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
4. Residenza in Italia ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 174/94 ed essere titolare dei diritti politici ovvero di essere cittadino extracomunitario, regolarmente residente o domiciliato in Italia, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 44 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
6. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
7. Idoneità fisica all'impiego. L'Ente ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego. Resta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Ente di richiedere la certificazione di idoneità alla mansione tramite visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche e/o al medico competente ai sensi del D.Lgs 81/08 e della normativa vigente in materia;
8. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985).

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

3. Requisiti specifici

I candidati devono possedere esperienza nella specifica mansione richiesta, devono avere una buona predisposizione al lavoro in team ed autonomia nell'utilizzo degli strumenti e nello svolgimento della propria mansione che vengono, in via indicativa e non mai esaustiva, individuati nei seguenti :

- Capacità di redazione elaborati di progetto (rilievi topografici, planimetrici per il tracciamento di processi idrici e fognari.)
- Capacità di analisi e restituzione grafica, analitica, reportistica delle attività in campo.
- Capacità di utilizzo di programmi grafici : AUTOCAD e GIS .
- Capacità di utilizzo di programmi per elaborazione di computi metrici estimativi.

I suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

4. Termini presentazione domande

La domanda di ammissione alla selezione, da presentarsi a pena esclusione, utilizzando la modulistica e l'informativa al trattamento dei dati personali allegate al presente bando unitamente ad un curriculum vitae et studiorum in formato pdf e copia semplice di eventuali attestazioni, dovrà pervenire a Montagna 2000 S.p.A., via Antonio Gramsci 8, 43043 Borgo Val di Taro (PR) mano o mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (A/R) entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 24 maggio 2023 (farà fede la data del timbro postale e/o del protocollo aziendale).

La domanda di ammissione potrà inoltre essere inoltrata a mezzo posta elettronica all'indirizzo reclutamento@montagna2000.it

La data e l'ora di presentazione della domanda di partecipazione inviate con email sarà quella certificata dal sistema informatico di posta elettronica di Montagna 2000 spa. Non saranno pertanto prese in considerazione domande di partecipazione ricevute oltre la data e l'ora di scadenza del bando sopra indicate.

Le domande presentate in qualsiasi altra forma non saranno considerate valide.

La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata, tardiva o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato né per eventuali disguidi postali e/o comunque imputabili a soggetti terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le dichiarazioni formulate nella domanda di partecipazione dai candidati dovranno essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n 445/2000 e ss.mm.

La sottoscrizione della domanda da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autocertificazione ai sensi dell'art.39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL Gas-Acqua, del regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nella norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Le dichiarazioni di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà oltre alle responsabilità penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, della eventuale assunzione.

Gli aspiranti, sotto la loro responsabilità, dovranno dichiarato quanto indicato nella domanda, che dovrà essere compilata esclusivamente, pena la non ammissione al concorso, mediante il modello allegato.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno ammessi alle prove concorsuali

5. Commissione Giudicatrice

La commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Montagna 2000 spa.

Alla commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sull'ammissione e sull'esclusione dalla medesima.

6. Criteri di valutazione

La prima fase consisterà nella valutazione dei titoli di studio e delle esperienze dichiarati nel

curriculum vitae e in eventuali attestazioni secondo i criteri di seguito riportati:

A. Analisi del curriculum vitae e Studiorum MAX 40 PUNTI

La Commissione può attribuire in sede di valutazione dei curricula un punteggio massimo di 40 punti per ciascun candidato di cui massimo 10 punti per il titolo e 30 per l'esperienza di lavoro .

B. Colloquio tecnico motivazionale MAX 60 PUNTI

Partendo dall'analisi di elementi curriculari, il colloquio avrà come obiettivo l'indagine delle conoscenze/competenze tecniche possedute dal candidato con particolare attenzione a quelle specifiche della mansione oggetto della selezione. Saranno altresì valutati l'aspetto motivazionale e le doti relazionali.

Nel giorno del colloquio tecnico-motivazionale, ciascun candidato dovrà presentarsi presso la sede indicata munito di documento di riconoscimento in corso di validità, nonché della domanda di partecipazione, dell'informativa privacy e del curriculum vitae et studiorum stampati e debitamente sottoscritti.

Graduatoria Finale

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è 100/100, di cui:

Curriculum vitae: 40/100

Colloquio tecnico-motivazionale: 60/100

A conclusione dei propri lavori la Commissione Giudicatrice formulerà apposita graduatoria.

La graduatoria finale di merito è approvata con determinazione dell'Amministratore Unico di Montagna 2000 S.p.A, sarà pubblicata sul sito aziendale (www.montagna2000.com) nella sezione "Reclutamento". La graduatoria avrà validità per un periodo di 24 mesi a partire dalla data di approvazione della stessa

Durante il periodo di validità la graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per assunzioni a tempo indeterminato a tutele crescenti. La graduatoria, a discrezione della Società, potrà essere utilizzata, nel termine di validità, anche per rapporti di lavoro a tempo determinato.

Il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione dovrà essere dimostrato con le modalità indicate dalla Società al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il contratto individuale di lavoro si risolve di diritto:

1. Se la presa di servizio non avviene alla data stabilita salvo proroga del termine per giustificato e documentato motivo;
2. In assenza di uno dei requisiti richiesti accertata in sede di controllo delle autocertificazioni rese.

La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia.

La società si riserva il diritto, anche in vigenza della graduatoria, di non procedere all'assunzione oggetto del presente bando

7- Convocazione dei candidati alle prove/colloqui.

L'ammissione e la convocazione dei candidati al colloquio tecnico-motivazionale saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo <https://www.montagna2000.com/chi-siamo/reclutamento/> - di elenchi che, per tutela dei dati

I dati personali dei partecipanti, non riporteranno il nome e cognome, bensì un codice identificativo che sarà comunicato ai diretti interessati tramite email da parte degli Uffici preposti di Montagna 2000 spa.

Resta quindi a carico dei candidati fornire il proprio indirizzo di posta elettronica nella domanda di partecipazione al presente bando e l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.

L'indicazione di un indirizzo di posta elettronica non corretto da parte dei partecipanti o qualsiasi impedimento degli stessi ad accedere alla propria casella di posta elettronica non potrà costituire giustificato motivo per la mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati.

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito o che desiderano informazioni potranno contattare direttamente l'Ufficio Personale di spa tramite e-mail a reclutamento@montagna2000.it

8 - Assunzioni

L'assunzione dei vincitori è subordinata al mancato esercizio del diritto di precedenza da parte di coloro che ne abbiano diritto, nello specifico caso, in base alle disposizioni di legge e alla normativa contrattuale nazionale.

L'assunzione sarà effettuata mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione.

Prima dell'assunzione ogni candidato potrà essere sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti al tipo di servizio.

Prima dell'assunzione ogni candidato, ritenuto idoneo fisicamente, dovrà produrre, nelle forme richieste dalla Società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.

L'accertata insussistenza dei requisiti ovvero la mancata presentazione alla visita medica, non giustificata idoneamente, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia all'assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

L'Azienda si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva anche qualora siano stati individuati candidati idonei. La stipula del contratto sarà comunque subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al quadro normativo in tema di assunzioni e spesa del personale vigente a tale data.

9 - Tutela della privacy

I dati personali di cui Montagna 2000 spa verrà in possesso saranno trattati per le finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, alla gestione delle graduatorie e all'eventuale assunzione nel rispetto delle disposizioni del Regolamento europeo sulla Privacy GDPR 2016/679 e delle norme vigenti in materia di protezione dei dati personali, come illustrato nell'informativa privacy allegata al presente avviso di selezione.

10 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Montagna 2000 spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando potrà essere prelevata dal sito internet <https://www.montagna2000.com/chisiamo/reclutamento/> ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta all'azienda tramite email a reclutamento@montagna2000.it

Borgo Val di Taro, 02.05.2023

Prot. № 0628

Il Direttore Generale
Emilio Guidetti

