



Borgo Val di Taro, 26.11.2021

Gent. Le
Candidato

Prot. 01874/EG/dc

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PROFESSIONISTI PER IL CONFERMIAMENTO DELL'INCARICO DI N. 2 FIGURE: N. 1 PRESIDENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA E N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D.LGS. 231/2001 DI MONTAGNA 2000 S.P.A.

Montagna 2000 S.p.a. è il gestore del servizio idrico integrato in 14 Comuni della Provincia di Parma, oltre a svolgere altri servizi per i Comuni Soci come la raccolta rifiuti, il servizio cimiteriale e attività di efficientamento energetico e manutenzione del servizio di pubblica illuminazione.

La Società è dotata di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo in applicazione di quanto previsto dal D.lgs. n. 231/2001 pubblicato sul sito web e aggiornato con la normativa vigente.

L'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del D.lgs. 231/2001, è dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo ed ha il compito di vigilare sul funzionamento, l'efficacia e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, nonché di curarne l'aggiornamento.

L'Organismo di Vigilanza ha una struttura collegiale composta da tre membri, dei quali due esterni di cui uno con funzioni di Presidente e il restante è una figura interna a Montagna 2000 con ruolo di coordinamento/intermediazione.

L'Organismo di Vigilanza in essere attualmente scade il 21.12.2021. **Con il presente avviso viene indetta una procedura di selezione ad evidenza pubblica per l'individuazione e la nomina di due componenti dell'organismo di Vigilanza, di cui uno con ruolo di Presidente.**

La presente procedura di selezione assicurerà il rispetto e l'attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e non discriminazione, garantendo al contempo che la selezione sia effettuata contemperando i criteri di autonomia, indipendenza, continuità di azione, professionalità e onorabilità richiesti a ciascun componente dell'Organismo di Vigilanza.

1. OGGETTO DELL'INCARICO:

L'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, in applicazione della disciplina di cui al d.lgs. 231/2001, in via esemplificativa e non esaustiva, ha il compito di:

- a) vigilare sul funzionamento, l'osservanza e aggiornamento dei principi generali di riferimento per l'adozione di un modello di organizzazione, gestione previsto dal d. lgs. 231/2001 (di seguito indicato come il "Modello"). In particolare, l'Organismo di Vigilanza deve curare: l'osservanza delle prescrizioni del Modello da parte dei destinatari; la reale efficacia ed effettiva capacità del Modello di prevenire la commissione dei reati di cui al Decreto, in relazione alla struttura aziendale; l'aggiornamento del Modello, laddove si riscontrino esigenze di adeguamento dello stesso in relazione a mutate condizioni aziendali o normative; l'analisi circa il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del Modello.
- b) Su di un piano più operativo è affidato all'Organismo di Vigilanza di AU, il compito di: valutare periodicamente l'idoneità e la compatibilità con il Modello delle previsioni contenute nelle misure organizzativo-procedurali che disciplinano la formazione e l'attuazione delle decisioni della Società proponendo eventuali modifiche od integrazioni; valutare periodicamente l'idoneità dei processi di formazione ed attuazione delle decisioni

Montagna 2000 s.p.a.

Sede legale: via Antonio Gramsci, 8 | 43043 Borgo Val di Taro (PR) | tel. 0525 922211 | fax. 0525 96452 | montagna2000@legalmail.it
C. F. e P. IVA 01887790341 | REA di Parma n°185618 | www.montagna2000.it | Capitale sociale € 478.176,00 i.v.



della Società nei settori critici in relazione al rischio di commissione dei reati considerati dal D.lgs. 231/2001; valutare periodicamente l'idoneità dei controlli sulle attività svolte nei settori critici in relazione al rischio di reati considerati dal D. Lgs. 231/2001; proporre al Consiglio di Amministrazione di AU integrazioni o modifiche al Modello per quanto di sua competenza; attivare le procedure di controllo, tenendo presente che la responsabilità primaria sul controllo delle attività, anche per quelle relative alle aree di attività a rischio, resta comunque demandata al management operativo e forma parte integrante del processo aziendale; effettuare periodicamente verifiche mirate su determinate operazioni o atti specifici posti in essere nell'ambito delle aree di attività a rischio come definite nella Parte Speciale del Modello; condurre le indagini interne per l'accertamento di presunte violazioni delle prescrizioni del Modello; promuovere idonee iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Modello e della documentazione organizzativa interna inerente; raccogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti, nonché aggiornare la lista delle informazioni trasmesse all'Organismo di Vigilanza o tenute a sua disposizione, nel perseguimento dell'efficacia del Modello; verificare che gli elementi previsti dalla Parte Speciale del Modello per le diverse tipologie di reati (adozione di clausole standard, di procedure, ecc.) siano comunque adeguati e rispondenti alle esigenze di osservanza di quanto prescritto dal Decreto, provvedendo, in caso contrario ad un aggiornamento degli elementi stessi; verificare l'attuazione e l'effettiva funzionalità delle sue proposte; sollecitare l'attivazione di procedimenti disciplinari presso gli organismi della Società competenti nel caso specifico.

Per l'espletamento delle attività di competenza l'Organismo di Vigilanza ha libero accesso a tutta la documentazione aziendale rilevante.

L'Organismo di vigilanza deve riunirsi periodicamente con la frequenza necessaria per lo svolgimento delle proprie attività, di norma nelle date previste dal calendario annuale delle riunioni approvato dall'Organismo stesso, e in ogni caso con cadenza almeno trimestrale.

L'Organismo di Vigilanza previa intesa con i vertici aziendali, si può avvalere delle professionalità presenti presso le Strutture aziendali in relazione alle esigenze che, di volta in volta, si rendano necessarie.

L'Organismo di Vigilanza sullo stato di attuazione del Modello l'Organismo di Vigilanza riferisce, su base periodica, all'amministratore unico e ove opportuno e normativamente previsto al Collegio Sindacale.

L'Organismo di Vigilanza stabilisce idonei canali informativi e di coordinamento con gli organismi deputati al controllo contabile, al controllo amministrativo ed al controllo sulla gestione (Collegio Sindacale e Revisori Esterni). Tali linee di riporto contribuiscono a fornire ulteriori garanzie sul funzionamento del Modello e sull'indipendenza dell'Organismo di Vigilanza nello svolgimento dei compiti a lui assegnati. L'Organismo di Vigilanza può essere invitato a riferire in qualsiasi momento dall'Amministratore Unico o dal Collegio Sindacale e potrà a sua volta presentare richiesta in tal senso per riferire in merito al funzionamento del Modello o a situazioni specifiche.

Con cadenza annuale l'Organismo di Vigilanza presenta una relazione scritta, all'Amministratore Unico che deve contenere, quanto meno, le seguenti informazioni:

- la sintesi delle attività svolte nel periodo;
- eventuali problematiche o criticità che siano scaturite nel corso dell'attività di vigilanza;
- le azioni da apportare al fine di assicurare l'efficacia e/o l'effettività del Modello, ivi incluse quelle necessarie a rimediare alle carenze organizzative o procedurali accertate ed idonee ad esporre la Società al pericolo che siano commessi reati rilevanti ai fini del Decreto, inclusa una descrizione delle eventuali nuove attività "sensibili" individuate;
- l'indicazione dei comportamenti accertati e risultati non in linea con il Modello da parte dei destinatari;
- il resoconto delle segnalazioni in ordine a presunte violazioni delle previsioni del presente Modello e delle relative procedure di attuazione;
- una valutazione complessiva sul funzionamento e l'efficacia del Modello con eventuali proposte di integrazioni, correzioni o modifiche;
- la segnalazione degli eventuali mutamenti del quadro normativo e/o significative modificazioni dell'assetto interno della Società che richiedono un aggiornamento del Modello;



- la segnalazione dell'eventuale situazione di conflitto di interesse, anche potenziale di un membro dell'Organismo.

Per svolgere le proprie funzioni di vigilanza, l'Organismo di Vigilanza dispone dei poteri di:

- accedere, senza limitazioni, a tutte le informazioni aziendali e a tutta la documentazione giudicata rilevante;
- richiedere informazioni, generali o specifiche, agli organi societari, alle strutture aziendali e/o a chiunque operi per conto della Società.

I componenti dell'Organismo di Vigilanza, nonché i soggetti di cui si è avvalso, a qualsiasi titolo, sono tenuti all'obbligo di riservatezza sulle informazioni di cui siano venuti a conoscenza nell'espletamento dei propri compiti.

Ulteriori informazioni in merito alla figura dell'Organismo di Vigilanza sono rimandate a quanto previsto nel Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/01 pubblicato sul sito internet aziendale al seguente link <https://www.montagna2000.com/chi-siamo/la-societa/>

2. DURATA E REMUNERAZIONE DELL'INCARICO:

La durata dell'incarico è di tre anni a decorrere dal 21.12.2021, salvo operare in prorogatio sino alla nomina del nuovo Organismo di Vigilanza. Oltre alla scadenza del mandato, la cessazione della carica di componente dell'Organismo di Vigilanza avviene per dimissioni volontarie o per revoca. La revoca dell'Organismo di Vigilanza e di ciascun suo componente spetta all'Amministratore Unico per giusta causa.

Il Compenso è così definito:

- Per il Presidente €/anno 3.000,00 oltre oneri accessori;
- Per il membro €/anno 2.500,00 oltre oneri accessori;

Detti compensi devono intendersi comprensivi di eventuali spese di viaggio e/o trasferte. I compensi verranno liquidati ogni trimestre a fine mese.

3. REQUISITI RICHIESTI:

I componenti dell'Organismo devono possedere i **requisiti generali** di seguito indicati:

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 "Regolamento recante norme di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti: i) godimento dei diritti civili e politici negli Stati membri di appartenenza o di provenienza; ii) possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana; iii) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistere insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impegno pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Non aver svolto nei tre esercizi precedenti la nomina, funzioni di amministratore o di componente di OdV in società sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali, ovvero soggette a provvedimenti di prevenzione patrimoniale o sequestro ex art. 321 c.p.p.;
- Non aver riportato condanne penali per reati non colposi che prevedono pene superiori ad anni due; ovvero per reati contro il patrimonio o commessi con violenza su persone o cose; non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione anche patrimoniale;

Montagna 2000 s.p.a.

Sede legale: via Antonio Gramsci, 8 | 43043 Borgo Val di Taro (PR) | tel. 0525 922211 | fax. 0525 96452 | montagna2000@legalmail.it
C. F. e P. IVA 01887790341 | REA di Parma n°185618 | www.montagna2000.it | Capitale sociale € 478.176,00 i.v.



- provvedimenti di rinvio a giudizio per reati contro la P.A., la fede pubblica e il commercio, reati fallimentari o quelli di cui all'art. 51 comma 3 bis-ter-quater-quinquies c.p.c. ;
- Qualora iscritti ad un albo professionale, non essere in corso di provvedimenti disciplinari da parte dell'ordine di appartenenza;
 - Non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, in rapporti di coniugio, parentela o affinità con i componenti degli organi sociali e del personale dipendente;
 - Non trovarsi in situazioni di inconfiribilità/incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013;
 - Non possedere vincoli di parentela con il Vertice aziendale, né tantomeno essere legati alla Società da interessi economici rilevanti (es. partecipazioni azionarie rilevanti); essi devono inoltre essere liberi da qualsiasi situazione che possa generare in concreto conflitto di interesse.
 - Non trovarsi in una delle cause di esclusione di cui all'art. 80 D.lgs. 50/2016 s.m.i. per quanto applicabile;
 - Essere in regola con il pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali.

Sarà inoltre onere del soggetto incaricato comunicare i dati della polizza assicurativa obbligatori ai sensi dell'art. 3 comma 5 lettera e) del D.L. 138/11 convertito con modificazioni dalla Legge 148/11.

Nonché possedere i seguenti requisiti professionali:

Per la figura di Presidente dell'Organismo di Vigilanza:

- Iscrizione all'Albo degli avvocati e comprovato esercizio della professione dal almeno 5 anni dalla data di invio della domanda. Ed esperienza almeno biennale come membro/componente di organismi di vigilanza;

Oppure

- Esperienza derivante dall'aver svolto, per almeno 10 anni, le funzioni di componente di organismo di vigilanza in società da comprovare mediante idonee certificazioni e/o attestazioni rilasciate dai soggetti presso i quali è stata svolta l'attività.;

Per la figura di membro diverso dal Presidente:

- Laurea in ingegneria dell'Ambiente e il Territorio;
- Esperienza almeno di 5 anni nella funzione di componente di organismo di vigilanza;
- Esperienza su attività di controllo interno e di audit in materia ambientale, nei sistemi di gestione qualità, sicurezza e ambiente ISO 9001 e 14001 e UNI ISO 45001. Nonché conoscenza approfondita e specialistica delle principali norme in materia di tutela dell'ambiente, con particolare riferimento alla gestione dei rifiuti, delle emissioni in atmosfera, degli scarichi idrici e di potenziali contaminazioni di suolo e sottosuolo.

4. CAUSE DI INELEGGIBILITA':

Costituiscono ulteriori cause di ineleggibilità:

- a. le circostanze di cui all'articolo 2382 del codice civile;
- b. il trovarsi in situazioni che ledano l'autonomia e l'indipendenza del singolo componente dell'Organismo di Vigilanza in relazione alle attività svolte (situazioni di relazioni di parentela con il vertice della Società, l'essere legati alla società da interessi economici o da qualsiasi situazione che possa generare conflitto di interesse);
- c. l'aver riportato sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta ex art. 444 e ss c.p.p. con provvedimento anche in primo grado per uno dei reati previsti dal d.lgs. n. 231/2001, o che per loro particolare gravità incidano sull'affidabilità morale o professionale del soggetto;
- d. l'aver riportato sentenze di condanna con provvedimento anche di primo grado, a una pena che importa l'interdizione anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

Montagna 2000 s.p.a.

Sede legale: via Antonio Gramsci, 8 | 43043 Borgo Val di Taro (PR) | tel. 0525 922211 | fax. 0525 96452 | montagna2000@legalmail.it
C. F. e P. IVA 01887790341 | REA di Parma n°185618 | www.montagna2000.it | Capitale sociale € 478.176,00 i.v.



- e. la condizione giuridica di interdetto, inabilitato o fallito ovvero una grave infermità che renda il componente dell'Organismo di Vigilanza inidoneo a svolgere le proprie funzioni di vigilanza o un'infermità che, comunque, comporti la sua assenza dal luogo di lavoro per un periodo superiore a sei mesi;

5. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA:

I soggetti interessati a partecipare alla presente selezione, in possesso dei requisiti professionali e generali di ammissibilità sopra precisati, dovranno fare pervenire la propria candidatura mediante domanda secondo quanto di seguito indicato.

La domanda di partecipazione, siglata in ogni pagina e sottoscritta dall'interessato, dovrà contenere:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza ed eventuale domicilio;
- e) elezione di domicilio (indirizzo PEC) al quale verranno trasmesse tutte le successive comunicazioni;
- f) indicazione della candidatura a cui partecipa: ovvero o semplice membro dell'Organismo di Vigilanza o Presidente dell'Organismo di Vigilanza;**
- g) autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi delle specifiche disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;

e dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:

- dichiarazione, resa ai sensi del d.p.r. 445/2000, di possesso dei requisiti generali di cui al presente avviso
- certificazione comprovante il possesso dei requisiti professionali citati nel presente avviso;
- curriculum vitae, reso ai sensi del d.p.r. 445/2000, che descriva analiticamente i requisiti professionali richiesti nella presente selezione e comunque maturati nell'ambito della propria carriera professionale. Il curriculum dovrà essere datato e sottoscritto;
- dichiarazione, resa ai sensi del d.p.r. 445/2000, di non incorrere nelle cause di ineleggibilità di cui al punto 4, lett. C;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.
- Il plico contenente la domanda, a pena di esclusione, deve essere sigillato e trasmesso a mezzo raccomandata del servizio postale con avviso di ricevimento o tramite corriere o agenzie di recapito debitamente autorizzate mediante consegna a mano - soltanto in questo ultimo caso verrà rilasciata apposita ricevuta con indicazione dell'ora e della data di consegna - nelle giornate non festive dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 16:00 improrogabilmente, pena l'irricevibilità del medesimo, entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 13.00 del 14 dicembre 2021** al seguente indirizzo: Montagna 2000 S.p.a. via Antonio Gramsci, 8 43043 Borgo Val di Taro. La data e l'ora di ricezione sono comprovate dal timbro di protocollo di Montagna 2000 S.p.a..

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti. A tal proposito si precisa che non si terrà conto delle domande che dovessero pervenire o essere consegnate in ritardo, intendendo Montagna 2000 S.p.a. esonerato da ogni responsabilità per gli eventuali ritardi di recapito o per la consegna fatta ad ufficio diverso da quello indicato o se, per qualsiasi motivo, il Plico non pervenga entro il previsto termine di ricezione (data e ora).

Si precisa che per "sigillatura" deve intendersi una chiusura ermetica recante un qualsiasi segno o impronta, apposto su materiale plastico come striscia incollata o ceralacca, tale da rendere chiusi il plico e le buste, attestare l'autenticità della chiusura originaria proveniente dal mittente, nonché garantire l'integrità e la non manomissione del plico e delle buste.

Montagna 2000 s.p.a.

Sede legale: via Antonio Gramsci, 8 | 43043 Borgo Val di Taro (PR) | tel. 0525 922211 | fax. 0525 96452 | montagna2000@legalmail.it
C. F. e P. IVA 01887790341 | REA di Parma n°185618 | www.montagna2000.it | Capitale sociale € 478.176,00 i.v.



Detto plico dovrà recare all'esterno la seguente indicazione: "Domanda per la candidatura a Componente dell'Organismo di Vigilanza o Presidente dell'Organismo di Vigilanza di Montagna 2000 S.p.a - NON APRIRE."

6. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE:

Le candidature saranno valutate da apposita Commissione costituita da tre componenti che saranno nominati successivamente alla chiusura del termine di scadenza della presentazione della domanda di candidatura.

La **Commissione procederà ad effettuare la valutazione in due fasi:**

Fase 1: Valutazione complessiva del curriculum vitae in considerazione dell'attinenza all'incarico da assegnare e con riferimento a :

- Titoli di studio e/o professionali;
- Esperienza lavorativa e professionale;

Fase 2: i concorrenti ritenuti in possesso dei requisiti richiesti effettueranno un colloquio individuale di approfondimento delle competenze ed esperienze possedute in relazione all'incarico da svolgere ed in considerazione del contesto istituzionale e del settore di attività di Montagna 2000 S.p.a. .

Al termine di tale valutazione verrà stilata una graduatoria per ciascuno dei profili ricercati che sarà all'Amministratore Unico che si riserva la facoltà di verificare le dichiarazioni rese dai candidati nelle domande e nei curricula.

7. AFFIDAMENTO DELL'INCARICO:

Sulla base della valutazione delle candidature effettuata da parte della Commissione giudicatrice L'Amministratore Unico formalizzerà, con apposita delibera in assemblea dell'amministratore unico, il conferimento dell'incarico. La delibera conterrà anche l'indicazione della dotazione finanziaria a disposizione dell'Organismo di Vigilanza per le spese di funzionamento.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di partecipazione.

Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale di Montagna 2000 S.p.a , ai sensi della normativa vigente.

I professionisti selezionati dovranno sottoscrivere l'accettazione dell'incarico. In caso di mancata accettazione da parte di uno o più professionisti selezionati, l'Amministratore Unico affiderà l'incarico attingendo dalla graduatoria nell'ordine della stessa.

Nessun compenso o rimborso spetterà ai candidati per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

Ai candidati non selezionati non verrà inviata alcuna comunicazione. La notizia dell'esito della selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società.

8. RISERVE:

Montagna 2000 S.p.a. si riserva in ogni caso la facoltà di prorogare prima della scadenza il termine della presentazione delle domande, nonché di riaprirlo dopo la scadenza, sospendere o revocare in tutto o in parte la procedura, di annullare o di non procedere all'affidamento degli incarichi, anche con riferimento ad un singolo

componente, senza che ciò possa comportare pretesa alcuna da parte dei candidati dandone pubblicità con le medesime modalità utilizzate per il presente Avviso.

Montagna 2000 s.p.a.

Sede legale: via Antonio Gramsci, 8 | 43043 Borgo Val di Taro (PR) | tel. 0525 922211 | fax. 0525 96452 | montagna2000@legalmail.it
C. F. e P. IVA 01887790341 | REA di Parma n°185618 | www.montagna2000.it | Capitale sociale € 478.176,00 i.v.



Montagna 2000 S.p.a. si riserva, comunque, la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico, nel caso in cui nessun candidato sia valutato idoneo alle esigenze della Società.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgere quesiti scritti al seguente indirizzo pec: appaltimontagna2000@pec-legal.it

Il Responsabile del procedimento è la dr.ssa Debora Callegari.

9. PUBBLICITA':

Il presente avviso viene pubblicato sul sito di Montagna 2000 S.p.a. per la durata di giorni 15 (quindici). Con la stessa forma di pubblicità saranno pubblicati l'esito dell'avviso e l'assegnazione degli incarichi.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

In adempimento degli obblighi di cui al Regolamento generale sulla protezione dei dati, Regolamento (UE) n. 2016/679, si informa che tutti i dati personali trasmessi dai candidati e raccolti da Montagna 2000 S.p.a. sono strettamente funzionali alla presente selezione ed il loro trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e riservatezza, in modo da tutelare in ogni momento i diritti dell'interessato. Il titolare del trattamento dei dati personali è Montagna 2000 S.p.a.

Montagna 2000 S.p.a.
L'Amministratore Unico e D.G.
Emilio Guidetti

Il Responsabile Unico del Procedimento
Dr.ssa Debora Callegari

Montagna 2000 s.p.a.

Sede legale: via Antonio Gramsci, 8 | 43043 Borgo Val di Taro (PR) | tel. 0525 922211 | fax. 0525 96452 | montagna2000@legalmail.it
C. F. e P. IVA 01887790341 | REA di Parma n°185618 | www.montagna2000.it | Capitale sociale € 478.176,00 i.v.



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE DELL'ORGANO DI VIGILANZA DI MONTAGNA 2000 S.p.a. AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

Spett.le
Montagna 2000 S.p.a.
Via Gramsci, 1/b
43043 Borgo Val di taro (PR)

Il sottoscritto _____
visto il bando di cui all'oggetto.

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione medesima.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del citato DPR n. 445/2000, quanto segue:

- di chiamarsi _____
- di essere nato a _____ il _____
ed essere residente in _____ Via _____ n. _____
cf. _____ partita iva _____ n. tel. _____
_____ cell _____ e-mail _____

Indicare di seguito la via, il numero civico, la città, il CAP, il numero di telefono, nonché il preciso recapito se diverso dalla residenza

- che il proprio indirizzo di posta elettronica certificata è il seguente:

- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

- di essere iscritto al seguente Albo/Ordine professionale:
_____ al numero _____
dal _____
- di essere in possesso della cittadinanza:
 - italiana;
 - di uno Stato membro dell'unione europea _____ con adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - del seguente paese terzo _____ titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornati di lunghi periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso del pieno godimento dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati non colposi che prevedono pene superiori ad anni due; ovvero per reati contro il patrimonio o commessi con violenza su persone o cose; non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione anche patrimoniale; provvedimenti di rinvio a giudizio per reati contro la P.A., la fede pubblica e il commercio, reati fallimentari o quelli di cui all'art. 51 comma 3 bis-ter-quater-quinquies c.p.c. ;

Montagna 2000 s.p.a.

Sede legale: via Antonio Gramsci, 8 | 43043 Borgo Val di Taro (PR) | tel. 0525 922211 | fax. 0525 96452 | montagna2000@legalmail.it
C. F. e P. IVA 01887790341 | REA di Parma n°185618 | www.montagna2000.it | Capitale sociale € 478.176,00 i.v.



- di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistere insufficiente rendimento , ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impegno pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- di non aver svolto nei tre esercizi precedenti la nomina, funzioni di amministratore o di componente di OdV in società sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali, ovvero soggette a provvedimenti di prevenzione patrimoniale o sequestro ex art. 321 c.p.p.;
- di non essere in corso di provvedimenti disciplinari da parte dell'ordine di appartenenza;
- di non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, in rapporti di coniugio, parentela o affinità con i componenti degli organi sociali e de personale dipendente;
- di non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013;
- di non possedere vincoli di parentela con il Vertice aziendale, né tantomeno essere legati alla Società da interessi economici rilevanti (es. partecipazioni azionarie rilevanti); essi devono inoltre essere liberi da qualsiasi situazione che possa generare in concreto conflitto di interesse.
- che i dati della propria polizza assicurativa obbligatoria ai sensi dell'art. 3 comma 5 lettera e) del D.L. 138/11 convertito con modificazioni dalla legge 148/11 sono i seguenti:

-
-
- di essere informato che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dal destinatario della presente allo scopo di permettere l'espletamento della procedura di selezione in oggetto, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione dell'incarico professionale che , eventualmente si instaurerà;
 - di essere consapevole che la sottoscrizione della presente domanda , da apporre a pena di esclusione, non è soggetto ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione.
 - Non trovarsi in una delle cause di esclusione di cui all'art. 80 D.lgs. 50/2016 s.m.i. per quanto applicabile;
 - Essere in regola con il pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali.

Alla presente si allega:

- Fotocopia di valido documento di identità
- Curriculum Vitae (formato europeo) sottoscritto
- Per la nomina di Presidente dell'Organismo di vigilanza idonee certificazione e/o attestazioni dei soggetti presso i quali è stata svolta la funzione di componente dell'organismo di vigilanza ad attestare l'esperienza decennale.

Luogo e data _____

Firma autografa _____

La presente dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000, in carta libera, se priva di sottoscrizione autenticata deve essere sottoscritta in ogni foglio e corredata di fotocopia semplice di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.

Montagna 2000 s.p.a.

Sede legale: via Antonio Gramsci, 8 | 43043 Borgo Val di Taro (PR) | tel. 0525 922211 | fax. 0525 96452 | montagna2000@legalmail.it
C. F. e P. IVA 01887790341 | REA di Parma n°185618 | www.montagna2000.it | Capitale sociale € 478.176,00 i.v.

